

Důvodová zpráva

Zpracovalo: oddělení personální práce a mezd

Radě městské části je předložen návrh usnesení na stanovení platů níže uvedených ředitelek a ředitelů příspěvkových organizací – mateřských a základních škol s účinností od 1. 9. 2026.

Předmětem návrhu je:

- Plat Mgr. Alice Bártové, ředitelky Mateřské školy, Praha 3, Jeseniova 4,6/1680
Jedná se o navýšení osobního příplatku, a to s ohledem na dlouhodobě velmi kvalitní výkon řídicí a pedagogické práce a její přístup k rozvoji organizace. V oblasti řízení a hospodaření zefektivnila provoz, provedla personální změnu, revizi účetnictví, řeší efektivnější využití majetku i PHmax školy, posiluje vztahy s rodiči. Klade důraz na samostatnost a zapojování dětí do vzdělávání a na zkvalitnění podpory dětí se speciálními vzdělávacími potřebami, včetně zapojení asistentů pedagoga.

Zároveň je navrženo přiznání specializačního příplatku za tvorbu a následnou koordinaci školních vzdělávacích programů.

Jedná se o přiznání specializačního příplatku pedagogického pracovníka. Příplatek je přiznán na základě výjimky uvedené v § 22 odst. 10 zákona 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících, tedy na nezbytnou dobu. Ředitelka školy musí aktivně a neprodleně usilovat o zajištění výkonu specializované činnosti plně kvalifikovaným pedagogickým pracovníkem.

- Plat Ing. Barbory Pilátové, ředitelky Mateřské školy, Praha 3, nám. Jiřího z Lobkovic 23/119

Je navrženo přiznání specializačního příplatku za tvorbu a následnou koordinaci školních vzdělávacích programů.

Jedná se o přiznání specializačního příplatku pedagogického pracovníka. Příplatek je přiznán na základě výjimky uvedené v § 22 odst. 10 zákona 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících, tedy na nezbytnou dobu. Ředitelka školy musí aktivně a neprodleně usilovat o zajištění výkonu specializované činnosti plně kvalifikovaným pedagogickým pracovníkem.

- Plat Ing. Kateřiny Mikulkové, ředitelky Základní školy a mateřské školy, Praha 3, nám. Jiřího z Lobkovic

Jedná se o navýšení osobního příplatku s ohledem na dlouhodobě kvalitní výkon řídicí a pedagogické práce ředitelky, vysokou míru odpovědnosti a náročnosti řízení školy zahrnující více pracovišť a mateřskou školu. Ředitelka prokazuje schopnost systematicky stabilizovat a rozvíjet organizaci, nastavovat funkční řídicí a pedagogické procesy a vytvářet podmínky pro dlouhodobé zvyšování kvality vzdělávání. Významně přispívá k rozvoji pedagogického vedení školy, společné vize a hodnot, podpory wellbeingu a aktivního zapojování žáků do života školy. Současně systematicky zkvalitňuje vnitřní procesy, personální řízení a organizaci provozu školy. Pozitivně je hodnocena rovněž její otevřená a aktivní spolupráce se zřizovatelem a schopnost koncepčně plánovat další rozvoj školy.

- Plat Mgr. Jany Petřinové, ředitelky Základní školy, Praha 3, Jiřího z Poděbrad 7,8/1685

Jedná se o změnu platové třídy. Od 1. 9. 2026 bude ředitelka řídit zaměstnance zařazeného ve 13. platové třídě. S tím je spojené navýšení příplatku za vedení.

Dále je navrženo přiznání specializačního příplatku za tvorbu a následnou koordinaci školních vzdělávacích programů. V současné době absolvuje studium potřebné pro získání příslušné kvalifikace. Předpokládané ukončení – jaro 2027.

- Plat Mgr. Davida Hovorky, ředitele Základní a mateřské školy Jarov, Praha 3, V Zahradkách 48/1966

Jedná se o odebrání zvláštního příplatku s ohledem na ukončení činností třídního učitele.

Platy jsou stanoveny v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., Zákoník práce a s *Platovým předpisem pro odměňování ředitelů ZŠ a MŠ* – usnesení RMČ/2025/0713 ze dne 13. 8. 2025.

Dopad na rozpočet:

Bez dopadu na rozpočet.